Erref.: FMR / Legelari Aholkularia

GAIA.- GUFEko GERENTE ANDREAREN EBAZPENA, ZEINAK COVID-19ren OSASUN-KRISIA DELA-ETA MEDIKUNTZA ETA ERIZAINTZAKO GRADUATUAK KONTRATA-TZEKO DEIALDIAREN BEREZITASUNAK EZARTZEN DIREN.

Egungo osasun-krisiaren kudeaketak sortzen dituen aparteko zailtasunek isla berezia dute medikuntzako eta erizaintzako unibertsitate-graduko titulazioa duten profesionalen gabezian, ez bakarrik aukera eman dezaten Erakundeko zentroetako plantillen absentzia arautuak estaltzeko, baizik eta baita zentroek behar litzaketen errefortzu zirkunstantzialak betetzeko ere. Izan ere, ohiko gabeziari profesional horien gehiegizko eskaria gehitu zaio, batez ere eta logikoa denez, osasun-sarearen esparruan. Gainera, zailtasun horiei udako oporraldiari dagozkionak gehitzen zaizkie, lortu nahi diren deien kopuru handi bat arriskuan jartzeraino. Are gehiago, ohartarazi behar da erakunde honek bere zeregin osoa bete duela langile-premia horiek betetzeko poltsa nahikoa izan dadin, eta, agortu arte, indarrean dagoen lan-eskaintzako izangaien zerrenda erabili duela, beste administrazio publiko batzuei dagokienaz gain. Gorabehera horiek nabaritasunagatik agertzen dira, Osasun Ministerioak berariaz baimendu behar izan baitzuen xede horretarako ikasleak kontratatzea.

Hori dela eta, Gobernu Batzordearen 2020ko martxoaren 7ko Erabakian jasotako zehaztapenei kalterik egin gabe, zeinak

Ref.: FMR / Letrado Asesor

ASUNTO.- RESOLUCIÓN DE LA SRA. GERENTE DEL IFAS POR LA QUE SE ESTABLECEN LAS PARTICULARIDADES DE LLAMAMIENTO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL GRADUADO EN MEDICINA Y ENFERMERÍA CON OCASIÓN DE LA CRISIS SANITARIA POR COVID-19.

Las extraordinarias dificultades que resultan de la gestión de la actual crisis sanitaria tienen un particular reflejo en la carencia de profesionales que con la titulación de Grado universitario en medicina y enfermería permitan, no ya cubrir las ausencias regladas de las plantillas de los centros del Instituto, sino incluso los circunstanciales refuerzos que aquellas pudieran precisar. Y es que a su regular falta se ha sumado la sobredemanda de tales profesionales, especialmente y como es lógico, en el ámbito de la red sanitaria. Sucede además que a estas dificultades se añaden las propias del periodo de las vacaciones estivales, al punto de comprometer un buen número de los llamamientos que se pretenden. A mayor abundamiento debe advertirse que este Instituto ha desplegado todo su quehacer en dotarse de bolsa bastante para proveer tales necesidades de personal, utilizando hasta su agotamiento, el listado de aspirantes de la vigente oferta de empleo, amén del correspondiente a otras administraciones públicas. Vicisitudes que constan por notoriedad, toda vez que el Ministerio de Sanidad hubo de autorizar expresamente la contratación de alumnado con este objeto.

Es por ello que sin perjuicio de las determinaciones contenidas en el Acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 7 de marzo

langileak kontratatzeko deialdiak formalizatzen baititu koronabirus kasuak (Covid-19) agertzearen eta lan-poltsak kudeatzeko irizpideen jokoa aldi baterako etetearen ondorioz sortutako osasun-krisiari dagokionez, erabaki horren irismena arindu egin behar da titulazio haietarako.

Erabaki horren hirugarren atalak Gerente and. gaitzen zuen hura behar bezala gauzatzeko behar ziren neurri guztiak har zitzan, eta orain komeni da haren irismena egokitzea, Erakundeko zentro eta zerbitzuen asistentzia-eskakizunetara egokitzeko. Kontuan izan behar da denbora horretan zehar GUFEk pandemiari aurre egin diola Covid zentro espezifikoak irekiz, ikuskaritza eta aholkularitza tekniko-sanitarioko zereginetan lagunduz, eta proba serologikoak egiteko ekipoak eratu dituela. Zeregin horiek guztiak betetzeko, Medikuntza eta Erizaintza Fakultateko azken ikasturteko ikasleak kontratatu behar izan dira, profesional horiek gutxi direlako.

Gauzak horrela, langile horiek kontratatzeko murrizketek, aurretik lan egiten zuten lantokiari dagokionez, amore eman behar dute funtsezkotzat jo behar diren profesionalak falta diren kasuetan.

Aurreko guztiaren ondorioz eta merezimenduz, eta maiatzaren 30eko 4/2001 Foru Arauak, GUFEren Estatutuak aldatzekoak, 9. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, Gerentziak honako hau eman du:

de 2020, relativo a la formalización de llamamientos para la contratación de personal en relación a la crisis sanitaria derivada de la aparición de casos de coronavirus, Covid-19, y la suspensión temporal del juego de los criterios de gestión de bolsas, es menester atemperar su alcance para con aquellas titulaciones.

El apartado tercero del mencionado Acuerdo habilitaba a la Sra. Gerente para la adopción de cuantas medidas precisara su recta ejecución, resultando ahora conveniente ajustar su alcance para adecuarlo a los requerimientos asistenciales de los centros y servicios del Instituto. Nótese que a lo largo de este tiempo el IFAS ha hecho frente a la pandemia con la apertura de centros específicos Covid, colaborando en la labor de inspección y asesoramiento técnico sanitario, configurando equipos para la realización de pruebas serológicas, tareas todas ellas que han exigido incluso la contratación de alumnado de último curso de la Facultad de Medicina y Enfermería, ante la escasez de estos profesionales.

Así las cosas, las restricciones para la contratación de este personal, respecto del centro de trabajo en el que viniera desempeñando su trabajo, deben ceder en aquellos supuestos de ausencia de profesionales que deban reputarse esenciales.

En virtud y mérito de cuanto antecede, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de la Norma Foral 4/2001, de 30 de mayo, de modificación de los Estatutos del IFAS la Gerencia viene a dictar la siguiente

EBAZPENA

Lehenengoa.- Medikuntza eta Erizaintza Fakultateko unibertsitate-graduko titulazioa edo haren baliokidea duten langileen ezohiko kontratazioa baimentzea, lanpostu horiek funtsezkotzat jo behar diren kasu guztietan, langile horiek lantoki jakin batekoak diren edo hari atxikita dauden kontuan hartu gabe.

Bigarrena.- Lanpostuaren funtsezko izaera kontuan hartzea eta haren irismena adieraztea Pertsonak Zuzentzeko Sailari egokituko zaio, kasuan kasuko Zerbitzu Dibisioak proposatuta.

Hirugarrena.- Ebazpen honek ondorioak izango ditu ekainaren 1etik aurrera, nahiz eta Institutuaren iragarki-oholean, intranetean eta web-orrian argitaratu.

Laugarrena.- Horren berri ematea Pertsonak Zuzentzeko buruari, Desgaitasuna duten Pertsonen eta Gizarteratzearen Zerbitzuetako Ataleko buruari eta Zerbitzu Soziosanitarioetako eta Adinekoentzako Zerbitzuetako Ataleko buruari. Bete bedi.

Bilbon, 2020ko maiatzaren 26an

RESOLUCIÓN

Primero.- Autorizar la contratación extraordinaria del personal con titulación de grado universitario o su equivalente de la Facultad de Medicina y Enfermería, con independencia de su pertenencia o adscripción a un concreto centro de trabajo, en todos aquellos casos en los que los puestos deban reputarse esenciales.

Segundo.- La consideración del carácter esencial del puesto, junto con la expresión de su alcance le asistirá al Departamento de Dirección de Personas a propuesta de la División de Servicios de que se trate.

Tercero.- Los efectos de esta Resolución lo serán desde el día 1 de junio de los corrientes, no obstante su publicación en el Tablón de Anuncios, Intranet y Página Web del Instituto.

Cuarto.- Dar traslado de la misma al Jefe de Departamento de Dirección de Personas, a la Jefa de División de Servicios de Personas con Discapacidad e Inserción Social y al Jefe de División de Servicios Sociosanitarios y para las Personas Mayores. Cumpliméntese.

En Bilbao, a 26 de mayo de 2020

GUFEko GERENTEA / GERENTE DEL IFAS

Sin./Fdo.: Nerea Urien Azpitarte