

**I. ATALA****BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO FORU ADMINISTRAZIOA****Foru Enpresak eta Foru Erakundeak****Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea (GUFÉ)****2021eko Enplegu Publikoaren Eskaintza**

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzordeak, 2021eko abenduaren 23an eginiko ohiko bileran, (8/21 akta), besteak beste, erabaki hau hartu zuen: Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ) 2021eko enplegu publikoaren eskaintza onartzea xedatzea (eguneko gai-zerrendako 3. gaia), aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarri batekin batera, eranskin honetan ezartzen denaren arabera.

Bilbon, 2021eko abenduaren 23an.—GUFÉ-ko Gerentea, David Latxaga Ugarte-mendia

**ERANSKINA**

I

**GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFU) 2021EKO  
ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA****1. artikulua**

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22tik 24ra bitarteko artikuluetan, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan, Estatuko 2021. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 30eko 11/2020 Legearen 19. artikulua lehen lau atalak; eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2021. urteko Aurrekontu Orokorrei buruzko otsailaren 24ko 2/2021 Foru Arauaren 14. artikuluan xedatzen dena betez, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da 2020rako, erabaki honetan ezartzen den eran.

**2. artikulua**

1. Honako plaza hauek sartzen dira enplegu publikoaren eskaintzan: hala aurrekontuko zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez beteta dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, berrogeita lau (44) plaza dira; haietariko hogeita zortzi (28) txanda askekoak dira, eta hamasei (16), berriz, barne-sustapenekoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plazen kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2. Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

**3. artikulua**

1. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko zazpigarren xedapen gehigarria eta arloan aplikatzekoa den gainerako araudia betez, lanpostu hutsen erreserba bat egiten da, %33koa edo desgaitasun handiagoa duten pertsonekin betetzeko, baldin eta pertsona horiek hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, dagozkion unean, aplikatu beharreko legeak ezarritakoaren arabera ziurtatzen badute desgaitasun-maila hori dutela eta desgaitasun hori bateragarria dela egin beharreko lan eta eginkizunekin. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bateginaren 59. artikuluan ezarritakoarekin bat, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatuko dira eskaintako plazen %7. Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren Testu Bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan halakotzat jotakoak izango dira desgaitasuna duten pertsonak. Baina, plaza betetzeko, hautaketa-prozedura gainditu behar dute, eta, beren desgaitasunaz gain, ziurtatu behar dute desgaitasuna zereginak betetzearekin bateragarria dela. Dagozkien deialdien artean banatuko da plazen erreserba hau.

2. Honela egingo da plazen %7ren gutxieneko erreserba: desgaitasun intelektuala duten pertsonak beteko dute eskaintako plazen %2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbaturiko plazak sarrera arrunteko plaza-deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparteko txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUFEK deitutako hautaketa-prozesuetan.

5. Hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat beharrezko denbora eta baliabideak egokituko dira hautaketa-probak egin ahal izateko, betiere horrekin proben edukia hutsaltzen ez bada edo eskatzen den maila murriztu edo gutxitzen ez bada.

6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantza Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren ara-



bera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/99 Errege Dekretuaren arabera, organo eskudunen batek (IMSERSO, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) %33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortua dutenak.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plaza eskatzen dituzten hautagaiek honakoa egiaztatu beharko dute, organo eskudunek emandako ziurtagirien bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta eginkizunak egiteko gaitasuna dutela.

#### 4. artikulua

1. Eranskinean berariaz horretarako jasotako plaza eskainiko dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko baliabideen birjarpen-tasaren ondoriozko plazen gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako lan-kontratudun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plazen %33koa eta gehienez %50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plazen erreserbaren ehunekoa.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plaza betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazen bat hutsik geratzen bada, plaza horiek txanda askeko plazei gehituko zaizkie.

#### 5. artikulua

1. Enplegu publikoaren eskaintza honetan eskainitako plazen hizkuntza eskakizunak eranskinean adierazitakoak izango dira, Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legeko V. tituluaren xedatzen dena eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezartzen dena betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legeko 97.5 artikulua eta dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plaza deitzeke dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeke, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jauriaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztapena deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

3. Eskainitako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimendutzat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau biko handiagoa ere, honako eskala honen arabera:

- 1. HE: %5etik %10era.
- 2. HE: %5etik %10era.
- 3. HE: %11tik %20ra.
- 4. HE: %11tik %20ra.

Edozein kasutan, baremazioaren ehunekoa berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

**6. artikulua**

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezten, 2021. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza batzuk metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUFEk 2019ko eta 2020ko urteetako enplegu publikoaren eskaintzetan eskainitako antzeko plazekin, egiten diren deialdi berezietan sartuta; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza guztiak aldi batera gauzatzea, hautaketa-prozesuaren deialdi bakar baten bidez; deialdi horretan eskaintza horietako plaza huts guztiak eskainiko dira.

**7. artikulua**

Aurreko artikuluetan azaldutakoa alde batera utzi gabe, eta enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko uztailaren 6ko 14/2021 Errege Lege Dekretuan adierazitako aurreikuspenen babesean, aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarri bat onartzea xedatzen da. Tasa horretan, Foru Erakundearen esparruan gerora zerrendatu, jaso eta aurrekontuan zuzkitutako egiturazko plazak sartuko dira, gutxienez 2020ko abenduaren 31tik gutxienez aurreko hiru urteetara aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon direnak.

Salbuespen gisa, tasa gehigarri honetan barne hartu diren plazei Estatuko edo/eta Autonomia Erkidegoko oinarritzko araudia aplikatuko zaie, euskal funtzio publikoan sartzeko aldi baterako enplegua finkatzeko prozesu berezietan buruzkoa, beti ere dagozkion deialdiak onartzen diren unean indarrean dagoena.

**AZKEN XEDAPENA**

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik izango ditu ondorioak, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeari kalterik egin gabe.

**II****II.1. BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUF) 2021ERAKO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA OSATZEN DUTEN PLAZEN ZERRENDA**

Plaza kod.	Plazaren izena	Lanpostu hutsen kopurua	Txanda askea		Barne-sustapena	
			Derrig. HE	Derrig. ez den HE	Derrig. HE	Derrig. ez den HE
	PSIKOLOGOA	1	1			
	ERIZAINA	9	5		4	
	TERAPEUTA OKUPAZIONALA	3	2		1	
	GOI-MAILAKO GIZARTERATZE-TEKNIKARIA	5	3		2	
	SUKALDARIA LH2	1			1	
	OSASUN-LAGUNTZAILEA	15	7	2	5	1
	SUKALDARI-ZERBITZARIA	1		1		
	ATEZAINA MANTENTZE-LANETAKO LAGUNTZAILEA	4	2		1	1
	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	5	3	2		
	GUZTIRA (*)	44	23	5	14	2

(\*) Desgaitasuna duten pertsonak betetzeko diren plaza hutsen erreserban, 3 plaza sartuko dira; plaza horiek — hala egin behar bada— dagozkien deialdien artean banatuko dira.

**II.2. ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA OSATZEN DUTEN ETA BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFE) 2021ERAKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO TASA GEHIGARRIARI DAGOZKION LANPOSTUEN ZERRENDA, ENPLEGU PUBLIKOAN BEHIN-BEHINEKOTASUNA MURRIZTEKO PREMIAZKO NEURRIEI BURUZKO UZTAILAREN 6KO 14/2021 ERREGE LEGE DEKRETUAREN ESPARRUAN**

Kodea	Plazaren izena	Sailkapen taldea	Langilearen antzintasuna
2000110 - 0018	GOI MAILAKO TEKNIKARIA	A/A1	01/12/2009
2000110 - 0017	GOI MAILAKO TEKNIKARIA	A/A1	01/12/2009
2000110 - 0008	GOI MAILAKO TEKNIKARIA	A/A1	01/02/2007
2000110 - 0010	GOI MAILAKO TEKNIKARIA	A/A1	08/11/2006
2000110 - 0016	GOI MAILAKO TEKNIKARIA	A/A1	01/02/2013
2000110 - 0004	GOI MAILAKO TEKNIKARIA	A/A1	01/09/2014
2000212 - 0002	ZUZENBIDEKO LIZENTZIATUA	A/A1	04/01/2010
2000213 - 0001	ENPRESAKO MEDIKUA	A/A1	19/10/1998
2000214 - 0001	ARKITEKTOA	A/A1	01/03/2004
2000220 - 0012	MAILA ERTAINEKO TEKNIKARIA	A/A2	06/10/2008
2000224 - 0001	ARKITEKTO TEKNIKOA	A/A2	03/03/2015
2000345 - 0005	GELAZAINBURUA	C/C1	09/09/2002
2000476 - 0004	HEZKUNTZA-LAGUNTAILEA	C/C2	10/11/1998
2000476 - 0001	HEZKUNTZA-LAGUNTAILEA	C/C2	14/02/2008
2000476 - 0003	HEZKUNTZA-LAGUNTAILEA	C/C2	14/02/2008
2000476 - 0002	HEZKUNTZA-LAGUNTAILEA	C/C2	14/07/2008
2000520 - 0027	ERIZAINA	A/A2	15/08/2011
2000520 - 0025	ERIZAINA	A/A2	07/05/2014
2000520 - 0030	ERIZAINA	A/A2	27/10/2016
2000520 - 0005	ERIZAINA	A/A2	02/06/2011
2000550 - 0335	OSASUN-LAGUNTAILEA	C/C2	28/07/2017
2000590 - 0001	LEIOAKO MANTENIMENDU BURUA	C/C1	10/09/2012
2000640 - 0025	MANTENIMENDUKO ATEZAIN LAGUNTAILEA	C/C2	01/10/2007
2000645 - 0008	ZERBITZU TEKNIKOKO OFIZIALA	C/C2	09/03/1998
2000645 - 0006	ZERBITZU TEKNIKOKO OFIZIALA	C/C2	08/11/2006
2000645 - 0007	ZERBITZU TEKNIKOKO OFIZIALA	C/C2	24/09/2009
2000645 - 0001	ZERBITZU TEKNIKOKO OFIZIALA	C/C2	06/10/2014
2000650 - 0037	MANDATARIA	AAPP	25/10/2016
2000720 - 0014	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	05/08/2005
2000720 - 0131	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	16/08/2013
2000720 - 0021	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	20/01/2014
2000720 - 0116	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	10/06/2015
2000720 - 0155	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	14/04/2016
2000720 - 0094	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	23/09/2016
2000720 - 0159	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	26/10/2016
2000720 - 0089	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	26/10/2016
2000720 - 0075	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	27/10/2016
2000720 - 0039	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	27/10/2016
2000720 - 0027	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	27/10/2016
2000720 - 0156	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	27/10/2016



Kodea	Plazaren izena	Sailkapen taldea	Langilearen antzintasuna
2000720 - 0020	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	27/10/2016
2000720 - 0053	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	28/10/2016
2000720 - 0057	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	20/04/2017
2000720 - 0095	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	25/06/2017
2000720 - 0157	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	27/07/2017
2000720 - 0017	ZERBITZARI-GARBITZAILEA	AAPP	03/12/2017
2000740 - 0004	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	18/01/2006
2000740 - 0001	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	01/07/2007
2000740 - 0005	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	02/07/2007
2000740 - 0015	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	02/07/2007
2000740 - 0016	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	03/10/2014
2000740 - 0018	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	25/10/2016
2000740 - 0007	SUKALDEKO LAGUNTAILEA	AAPP	21/06/2016
2000810 - 0048	ADMINISTRARIA	C/C1	16/10/2017
GUZTIRA (**): 54			

(\*\*) Egonkortze-prozesuetan parte har dezaketen langileek Lanpostu Zerrendan (LZ) kategoria eta plazari buruz ezarritako eskakizunak eta baldintzak bete beharko dituzte.