

Erref.: FMR / Legelari aholkularia

NIK, DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA
JAUNAK, BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENE-
RAKO FORU ERAKUNDEAREN GOBERNU
BATZORDEKO IDAZKARIAK, HONAKO HAU

ZIURTATZEN DUT:

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzordeak 2022ko abenduaren 19an eginiko bilera arruntean (5/22 akta), besteak beste, honako erabaki hau onetsi zuen:

3. gaia.- GUFEn 2022rako Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea.

«**Bakarra**.- Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFEn) 2022ko lan-eskaintza publikoa onartzea, eranskin honetan ezartzen den moduan.

ERANSKINA

-I-

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU
ERAKUNDEAREN (GUFEn) 2022KO ENPLEGU
PUBLIKOAREN ESKAINTZA.

1. artikulua

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22tik 24ra bitarteko artikuluetan; Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. Artikuluan; Estatuko 2022. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20. artikuluan, batetik laugarrenera bitarteko zenbakietan; eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2022. urteko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 30eko 8/2021 FORU ARAUAREN 14. artikuluan xedatzen dena betez, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da 2022rako, erabaki honetan ezartzen den eran.

2. artikulua

1. Honako plaza hauek sartzen dira Enplegu Publikoaren Eskaintzan: hala aurrekontuko

Ref.- FMR / Letrado Asesor

DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA,
SECRETARIO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE
BIZKAIA

CERTIFICA:

Que la Junta de Gobierno del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia, en su reunión ordinaria de fecha 19 de diciembre de 2022, Acta n.º 5/22 aprobó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

Asunto 3.- Aprobación de la Oferta de Empleo Público del IFAS para el año 2022.

«**Único**.- Disponer la aprobación de la Oferta de Empleo Público del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia, IFAS, para el año 2022 en los términos que se establecen en el presente Anexo.

ANEXO

-I-

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL INSTITUTO
FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA
(IFAS) PARA EL AÑO 2022.

Artículo 1º

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 22 a 24 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca; artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; artículo 20, apartados uno a cuatro, de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022; y 14 de la NORMA FORAL 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2022, se aprueba Oferta de Empleo Público del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia en los términos que se establecen en el presente Acuerdo.

Artículo 2º

1. En la Oferta de Empleo público se incluyen plazas vacantes dotadas presupuestariamente y



zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez beteta dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, berrogeita zazpi (47) plaza dira; haietariko hogeita hamabi (32) txanda irekikoak dira, eta hamabost (15), berriz, barne-sustapenekoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plazzen kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2.- Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

3. artikulua

1. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko zazpigarren xedapen gehigarria eta arloan aplikatzekoa den gainerako araudia betez, lanpostu hutsen erreserba bat egiten da, %33koa edo desgaitasun handiagoa duten pertsonekin betetzeko, baldin eta pertsona horiek hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, dagozkion unean, aplikatu beharreko legeak ezarritakoaren arabera ziurtatzen badute desgaitasun-maila hori dutela eta desgaitasun hori bateragarria dela egin beharreko lan eta eginkizunekin. Era berean, eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 59. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eskainitako plazzen ehuneko 7 gordeko da desgaitasuna duten pertsonen bete ditzaten, halakotzat hartuta azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren (desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena) 4. artikulua 2. zenbakian zehaztutakoak, betiere hautaketa-prozesuak gainditzen badituzte eta desgaitasuna eta zereginak egiteko bateragarritasuna egiaztatzen badute. Plazzen erreserba hori dagozkien deialdietan banatuko da.

que no se hallen en proceso de convocatoria, así como aquellas plazas vacantes dotadas presupuestariamente cubiertas por personal interino o temporal y que no se hallen en proceso de convocatoria, hasta alcanzar un número total de 47 plazas, 32 de acceso libre y 15 para la promoción interna; su ordenada cuantificación y desglose figura en el Anexo al presente Acuerdo.

2.- Las plazas dotadas, que no se cubran con las convocatorias de pruebas selectivas, podrán ser objeto de sucesivas convocatorias dentro del mismo ejercicio, sin que puedan transcurrir más de seis meses entre la convocatoria y el inicio de las correspondientes pruebas, y sin perjuicio de los cursos selectivos de formación que se establezcan.

Artículo 3º

1. En cumplimiento de la disposición adicional séptima de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, así como de la normativa aplicable, se establece una reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%, siempre que superen las pruebas selectivas y que, en su momento, acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes en la forma prevista en la legislación de aplicación. De igual modo y conforme a lo previsto en el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2, del artículo 4, del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas. Esta reserva de plazas será objeto de distribución en las convocatorias correspondientes.



2. Honela egingo da plazen % 7ren gutxieneko erreserba: desgaitasun intelektualak duten pertsonak beteko dute eskaintako plazen % 2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plazak sarrera arrunteko plaza-deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparteko txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUFEK deitutako hautaketa-prozesuetan.

5. Hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat beharrezko denbora eta baliabideak egokituko dira hautaketa-probak egin ahal izateko, betiere horrekin proben edukia hutsaltzen ez bada edo eskatzen den maila murriztu edo gutxitzen ez bada.

6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren arabera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/1999 Errege Dekretuaren arabera, organo eskudunen batek (IMSERSO, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) %33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortuta dutenak.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plazak eskatzen dituzten hautagaiek honakoa egiaztatu beharko dute, organo eskudunek emandako ziurtagirien bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta eginkizunak egiteko gaitasuna dutela.

4. artikulua

1. Eranskinean berariaz horretarako jasotako plazak eskaintako dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko

2. La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

3. Las plazas reservadas para personas con discapacidad podrán incluirse dentro de las convocatorias de plazas de ingreso ordinario o convocarse en un turno independiente.

4. Las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes en los procedimientos de selección que se convoquen por el IFAS.

5. En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, adaptaciones de tiempo y medios que fueran precisos para su realización, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de las pruebas ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigible en las mismas.

6. A los efectos del presente artículo, serán consideradas como personas con discapacidad a quienes se les haya reconocido tal condición, de acuerdo con la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 8 de marzo de 1984, y a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, de acuerdo con el Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, por los órganos competentes: IMSERSO, Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia o equivalente.

7. En los supuestos previstos en los números anteriores, los y las aspirantes, que soliciten las plazas reservadas para personal con discapacidad, habrán de acreditar tanto su condición como su capacidad para desempeñar las tareas o funciones de las plazas a que aspiren, mediante las oportunas certificaciones de los órganos competentes.

Artículo 4º

1. Serán objeto de convocatoria mediante procesos de promoción interna las plazas así señaladas en el anexo, sin que su número



baliabideen birjarpen-tasaren ondoriozko plazzen gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako lan-kontratudun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plazzen % 33koa eta gehienez % 50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plazzen erreserbaren ehunekoak.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazak betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazaren bat hutsik geratzen bada, plaza horiek txanda irekiko plazei gehituko zaizkie.

5. artikulua

1. Enplegu Publikoaren Eskaintza honetan eskainitako plazzen hizkuntza eskakizunak eranskinean adierazitakoak izango dira, Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legeko V. tituluaren xedatzen dena eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezartzen dena betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legeko 97.5 artikulua eta dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plazak deitzeko dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeko, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztapena deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

compute dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos. De conformidad con lo previsto en el artículo 103.1 del Texto Refundido del Convenio de aplicación al personal laboral de la Diputación Foral de Bizkaia y sus Organismos Autónomos, el porcentaje de reserva de plazas convocadas para la promoción interna en cada convocatoria, será de un mínimo de un 33% y un máximo de un 50%.

2. La provisión de las plazas reservadas para la promoción interna podrá ser objeto de convocatoria unitaria junto con las plazas de ingreso ordinario, o diferenciada mediante su turno independiente.

3. El acceso por promoción interna requerirá la superación de las correspondientes pruebas establecidas en la convocatoria de que se trate.

4. Las vacantes reservadas a promoción interna que resultasen desiertas se acumularán a las ofertadas en turno libre.

Artículo 5º

1. Para cumplimiento de lo dispuesto en el Título V de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, y lo previsto en el Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del Euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi, poniendo en relación los artículos 97.5 de la citada Ley 6/1989, con el 27 del Decreto indicado, y aun considerando que la Oferta de Empleo se dirige a la convocatoria de plazas y no directamente de los puestos de trabajo, así como que en la actualidad constan los perfiles lingüísticos de los puestos de trabajo en las relaciones de puestos de conformidad con los informes correspondientes emitidos por los órganos competentes del Gobierno Vasco a los de este periodo ya aprobados, los perfiles lingüísticos de las plazas contempladas en la Oferta de Empleo Público serán los que se establecen en el anexo.

2. En las plazas, que llevan aparejado perfil preceptivo, el cumplimiento del mismo será exigencia obligatoria para el acceso, y en su acreditación se llevará a efecto en la forma que se determine en las Bases de la Convocatoria.



3. Eskainitako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimendutzat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau baino handiagoa ere, honako eskala honen arabera:

- 1. HE % 5etik % 10era
- 2. HE % 5etik % 10era
- 3. HE % 11tik % 20ra
- 4. HE % 11tik % 20ra

Edozein kasutan, baremazioaren ehuneko berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

6. artikulua

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezela, 2022. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza batzuk metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUFEK 2020ko eta 2021eko urteetako enplegu publikoaren eskaintzetan eskainitako antzeko plazekin, egiten diren deialdi berezietan sartuta; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza guztiak aldi batera gauzatea, hautaketa-prozesuaren deialdi bakar baten bidez; deialdi horretan eskaintza horietako plaza huts guztiak eskainiko dira.

AZKEN XEDAPENA

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik izango ditu ondorioak, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeari kalterik egin gabe.

3. En las restantes plazas ofertadas el conocimiento del Euskera será considerado como mérito y representará un porcentaje que no podrá ser inferior en ningún caso al cinco por ciento ni superior al veinte por ciento de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo, con arreglo a la siguiente escala:

- Perfiles 1.....del 5% al 10%
- Perfiles 2.....del 5% al 10%
- Perfiles 3.....del 11% al 20%
- Perfiles 4.....del 11% al 20%

En cualquier caso el porcentaje de baremación será idéntico para las diferentes plazas de la misma categoría profesional, estableciéndose en función del perfil lingüístico predominante en el mismo.

Artículo 6º

En aras de la racionalización y eficacia de los procesos selectivos, las plazas correspondientes a la presente oferta pública de empleo para el año 2022 podrán ofertarse de forma unitaria, en su caso, junto con similares plazas de ofertas de empleo anteriores de los ejercicios 2020 y 2021, mediante su inclusión en las oportunas convocatorias particulares; de suerte que quepa la ejecución conjunta de todas las ofertas de empleo público, a través de una única convocatoria del proceso selectivo, en el que se incluirá el número total de plazas vacantes de esas ofertas.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Acuerdo producirá efectos desde la fecha de su aprobación, que lo serán sin perjuicio de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.



-II-

-II-

BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFÉ) 2022KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA

RELACIÓN DE PLAZAS QUE COMPONEN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA (IFAS) PARA EL AÑO 2022.

Plaza kodea	Plazaren izena	Lanpostu hutsen kopurua	Txanda irekia		Barne-sustapena	
			Turno libre		Promoción interna	
			Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE	Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE
Cód. plaza	Denominación plaza	Número vacantes	PL Preceptivo	PL No Preceptivo	PL Preceptivo	PL No Preceptivo
110	GOI-MAILAKO TEKNIKARIA TÉCNICO/A SUPERIOR	1	1			
210	EKONOMIALARIA ECONOMISTA	1	1			
410	PSIKOLOGOA PSICÓLOGO/A	1			1	
220	TEKNIKARI ERTAINA TÉCNICO/A MEDIO	2	2			
360	BILTEGIKO ARDURADUNA ENCARGADO/A DE ALMACÉN	1	1			
421	GIZARTE-HEZITZAILEA EDUCADOR/A SOCIAL	6	3		3	
436	GIZARTE-LANGILEA TRABAJADOR/A SOCIAL	6	3		2	1
444	GIZARTERATZEKO GOI MAILAKO TEKNIKARIA TÉCNICO/A SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL	4	2		2	
515	FISIOTERAPEUTA FISIOTERAPEUTA	3	3			
520	ERIZAINA ENFERMERO/A	3	2		1	
645	ZERBITZU TEKNIKOETAKO OFIZIALA OFICIAL/A DE SERVICIOS TÉCNICOS	1				1
710	SUKALDARI-ZERBITZARIA COCINERO/A EMPLEADO/A DE HOGAR	7	1	3		3
720	ZERBITZARI-GARBITZAILEA CAMARERO/A LIMPIADOR/A	5	3	2		
810	ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO/A	6	5		1	
	GUZTIRA TOTAL	47	27	5	10	5

(*) Desgaitasuna duten pertsonen betetzeko diren plaza hutsen erreserban, hiru (3) plaza sartuko dira; plaza horiek – hala egin behar bada– dagozkien deialdien artean banatuko dira.

(*) La reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad alcanzará un número de tres (3) plazas que serán objeto de su particular distribución, en su caso, en las convocatorias correspondientes.

Eta hala jasota gera dadin, erabakitakoa betez, baina dagokion akta onartzetik sor daitezkeen baldintzak gorabehera, honako ziurtagiri hau egiten dut.

Y para que así conste, en cumplimiento de lo acordado, y a reserva de los términos que resulten de la aprobación del Acta correspondiente, expido la presente certificación.

Sin./Fdo.: DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA 2022-12-21
GUFÉ-REN GOBERNU BATZORDEKO IDAZKARIA
SECRETARIO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL IFAS

