



I. ATALA
BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO FORU ADMINISTRAZIOA
Foru Enpresak eta Foru Erakundeak

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea (GUFÉ)

2022ko Enplegu Publikoaren Eskaintza

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzardeak, 2022ko abenduaren 19an eginiko ohiko bileran, (5/22 akta), besteak beste, erabaki hau hartu zuen: Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ) 2022ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea xedatzea (zerrendako 3. gaia), eranskin honetan ezartzen denaren arabera.

Bilbon, 2022ko abenduaren 19an.– GUFÉ-ko gerentea, David Latxaga Ugartemendia

**ERANSKINA**

-I-

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFE) 2022KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA.**1. artikulua**

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22tik 24ra bitarteko artikuluetan; Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. Artikuluan; Estatuko 2022. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20. artikuluan, batetik laugarrenera bitarteko zenbakietan; eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2022. urteko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 30eko 8/2021 FORU ARAUAREN 14. artikuluan xedatzen dena betez, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da 2022rako, erabaki honetan ezartzen den eran.

2. artikulua

1. Honako plaza hauek sartzen dira Enplegu Publikoaren Eskaintza: hala aurrekontuko zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez beteta dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, berrogeita zazpi (47) plaza dira; haietariko hogeita hamabi (32) txanda irekikoak dira, eta hamabost (15), berriz, barne-sustapenekoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plazen kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2. Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

3. artikulua

1. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko zazpigarren xedapen gehigarria eta arloan aplikatzekoa den gainerako araudia betez, lanpostu hutsen erreserba bat egiten da, %33koa edo desgaitasun handiagoa duten pertsonekin betetzeko, baldin eta pertsona horiek hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, dagokion unean, aplikatu beharreko legeak ezarritakoaren arabera ziurtatzen badute desgaitasun-maila hori dutela eta desgaitasun hori bateragarria dela egin beharreko lan eta eginkizunekin. Era berean, eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 59. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eskainitako plazen ehuneko 7 gordeko da desgaitasuna duten pertsonak bete ditzaten, halakotzat hartuta azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren (desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren testu bategina onartzen duena) 4. artikulua 2. zenbakian zehaztutakoak, betiere hautaketa-prozesuak gainditzen badituzte eta desgaitasuna eta zereginak egiteko bateragarritasuna egiaztatzen badute. Plazen erreserba hori dagozkien deialdietan banatuko da.

2. Honela egingo da plazen % 7ren gutxieneko erreserba: desgaitasun intelektuala duten pertsonak beteko dute eskainitako plazen % 2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserburiko plazak sarrera arrunteko plaza-deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparteko txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUFEK deitutako hautaketa-prozesuetan.



5. Hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat beharrezko denbora eta baliabideak egokitu dira hautaketa-probak egin ahal izateko, betiere horrekin proben edukia hutsaltzen ez bada edo eskatzen den maila murriztu edo gutxitzen ez bada.

6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantza Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren arabera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/1999 Errege Dekretuaren arabera, organo eskudunen batek (IMSERSO, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) %33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortua dutenak.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plaza eskatzen dituzten hautagaiek honakoa egiaztatzea behar dute, organo eskudunek emandako ziurtagiriaren bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta eginkizunak egiteko gaitasuna dutela.

4. artikulua

1. Eranskinean berariaz horretarako jasotako plaza eskainiko dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko baliabideen birjarpentzaren ondoriozko plaza gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako lan-kontratadun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plaza % 33koa eta gehienez % 50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plaza erreserbaren ehunekoak.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plaza betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plaza eskatzen bada, plaza horiek txanda irekiko plaza gehituko zaizkie.

5. artikulua

1. Enplegu Publikoaren Eskaintza honetan eskainitako plaza hizkuntza eskakizunak eranskinean adierazitakoak izango dira, Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legeko V. tituluaren xedatzen dena eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezartzen dena betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legeko 97.5 artikulua eta dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plaza deitzeko dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeko, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztatzen deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

3. Eskaintako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimendutzat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau baino handiagoa ere, honako eskala honen arabera:



- 1. HE % 5etik % 10era
- 2. HE % 5etik % 10era
- 3. HE % 11tik % 20ra
- 4. HE % 11tik % 20ra

Edozein kasutan, baremazioaren ehunekoa berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

6. artikulua

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezten, 2022. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza batzuk metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUFEk 2020ko eta 2021eko urteetako enplegu publikoaren eskaintzetan eskaintako antzeko plazekin, egiten diren deialdi berezietan sartuta; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza guztiak aldi batera gauzatea, hautaketa-prozesuaren deialdi bakar baten bidez; deialdi horretan eskaintza horietako plaza huts guztiak eskainiko dira.

AZKEN XEDAPENA

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik izango ditu ondorioak, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeari kalterik egin gabe.

–II–

BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUF) 2022KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA

Plaza kodea	Plazaren izena	Lanpostu hutsen kopurua	Txanda irekia		Barne-sustapena	
			Demigorenzko HE	Demigorenzkoa ez den HE	Demigorenzko HE	Demigorenzkoa ez den HE
110	Goi-mailako teknikaria	1	1			
210	Ekonomialaria	1	1			
410	Psikologoa	1			1	
220	Teknikari ertaina	2	2			
360	Bitlegiko arduraduna	1	1			
421	Gizarte-hezitzailea	6	3		3	
436	Gizarte-langilea	6	3		2	1
444	Gizarteratzeko goi mailako teknikaria	4	2		2	
515	Fisioterapeuta	3	3			
520	Erizaina	3	2		1	
645	Zerbitzu teknikoetako ofiziala	1				1
710	Sukaldari-zerbitzaria	7	1	3		3
720	Zerbitzari-garbitzailea	5	3	2		
810	Administrataria	6	5		1	
	Guztira (*)	47	27	5	10	5

(*) Desgaitasuna duten pertsonen betetzeko diren plaza hutsen erreserban, hiru (3) plaza sartuko dira; plaza horiek — hala egin behar bada— dagozkien deialdien artean banatuko dira.