



I. ATALA

BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO FORU ADMINISTRAZIOA

Foru Enpresak eta Foru Erakundeak

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea (GUF^E)

2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzordeak, 2023ko abenduaren 20an eginiko ohiko bileran, (5/23 akta), besteak beste, erabaki hau hartu zuen: Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUF^E) 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea xedatzea (zerrendako 3. gaia), eranskin honetan ezartzen denaren arabera.

Bilbon, 2023ko abenduaren 20an.— Gerentea, David Latxaga Ugartemendia

**ERANSKINA****I****BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFU) 2023KO
ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA****1. artikulua**

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 52. artikuluan eta berorrekin bat datozenetan; Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan; 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20. artikulua, batetik laugarrenerako paragrafoak; eta 2023rako Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 10/2022 Foru Arauaren 14. artikuluan xedatzen dena betez, Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da, erabaki honetan ezartzen den eran.

2. artikulua

1. Honako plaza hauek sartzen dira Enplegu Publikoaren Eskaintzan: hala aurrekontuko zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez beteta dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, 54 plaza dira; haietariko 37 txanda irekikoak dira, eta 17, berriz, barne-sustapenekoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plazen kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2. Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

3. artikulua

1. Euskal Enplegu Publikoari buruzko Legearen 74. artikuluko 1. eta 2. zenbakietan jasotako zehaztapenak betez, euskal sektore publikoko enplegu publikoaren eskaintzetan kupo bat gordeko da, gutxienez deitutako lanpostu hutsen ehuneko zazpikoa, desgaitasunen bat duten pertsonak bete ditzaten. Halakotzat hartuko dira indarreko legerian zehazten direnak, administrazio bakoitzeko langile guztien ehuneko bira iristeko. Enplegu publikora iristeko, izangai horiek hautaketa-prozesuak gainditu beharko dituzte, eta desgaitasuna egiaztatu beharko dute, bai eta desgaitasuna eta eginkizunak betetzea bateragarriak direla ere. Plazen erreserba hori dagozkien deialdietan banatuko da.

2. Honela egingo da plazen %7ren erreserba: desgaitasun intelektuala edo mentala duten pertsonak beteko dute eskaintako plazen %2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserburiko plazak sarrera arrunteko plaza-deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparte txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUFUK deitutako hautaketa-prozesuetan.

5. Egiten diren hautaketa-prozesuetan, behar diren neurriak hartuko dira, hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat, denbora eta bitartekoen arazoizko egokitzapenak eta doikuntzak ezar daitezzen, eta, prozesu horiek gainditu ondoren, behar diren egokitzapenak egingo dira lanpostuetan, desgaitasuna duten pertsonak beren zeregin profesionalak behar bezala bete ahal izan ditzaten.

6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantza Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren arabera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/1999 Errege Dekretuaren



arabera, organo eskudunen batek (IMERSO, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) %33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortua dutenak.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plaza eskatzen dituzten hautagaiek honakoa egiaztatu beharko dute, organo eskudunek emandako ziurtagirien bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta eginkizunak egiteko gaitasuna dutela.

4. artikulua

1. Eranskinean berariaz horretarako jasotako plaza eskainiko dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko baliabideen birjarpen-tasaren ondoriozko plazen gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako lan-kontratudun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plazen %33koa eta gehienez %50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plazen erreserbaren ehunekoa.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plaza betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazen bat hutsik geratzen bada, plaza horiek txanda irekiko plazei gehituko zaizkie.

5. artikulua

1. Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen XIII. tituluan («Hizkuntza Normalizazioa») eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan xedatutakoa betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legearen 187. artikulua eta berorrekiko bat datozenak dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plaza deitzeko dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeko, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztatzen deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

3. Eskainitako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimendutzat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau baino handiagoa ere, honako eskala honen arabera:

- 1. HE: %5etik %10era.
- 2. HE: %5etik %10era.
- 3. HE: %11tik %20ra.
- 4. HE: %11tik %20ra.

Edozein kasutan, baremazioaren ehunekoa berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

6. artikulua

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezten, 2023. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza batzuk metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUFEK 2021eko eta 2022ko urteetako enplegu publikoaren es-



kaintzetan eskainitako antzeko plazekin, egiten diren deialdi berezietan sartuta; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza guztiak aldi batera gauzatzea, hautaketa-prozesuaren deialdi bakar baten bidez; deialdi horretan eskaintza horietako plaza huts guztiak eskainiko dira.

AZKEN XEDAPENA

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik izango ditu ondorioak, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeari kalterik egin gabe.

**II****BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN
(GUFÉ) 2023KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA**

Plaza kodea Cód. plaza	Plazaren izena Denominación plaza	Lanpostu hutsen kopurua Número vacantes	Txanda irekia Turno libre		Barne-sustapena Promoción interna	
			Derrigorrezko HE PL Preceptivo	Derrigorrezkoa ez den HE PL No Preceptivo	Derrigorrezko HE PL Preceptivo	Derrigorrezkoa ez den HE PL No Preceptivo
360	BILTEGIKO ARDURADUNA ENCARGADO/A DE ALMACÉN	1	1			
421	GIZARTE-HEZITZAILEA EDUCADOR/A SOCIAL	4	3		1	
444	GIZARTERATZEKO GOI MAILAKO TEKNIKARIA TÉCNICO/A SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL	2		1	1	
550	OSASUN-LAGUNTZAILEA AUXILIAR SANITARIO/A	21	9	3	6	3
640	MANTENTZE-LANETAKO ATEZAIN LAGUNTZAILEA PORTERO/A AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	3	1		1	1
650	MANDATARIA ORDENANZA	5	2	1		2
740	SUKALDEKO LAGUNTZAILEA AYUDANTE DE COCINA	3	1	2		
710	SUKALDARI-ZERBITZARIA COCINERO/A EMPLEADO/A DE HOGAR	1		1		
720	ZERBITZARI-GARBITZAILEA CAMARERO/A LIMPIADOR/A	11	8	3		
810	ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO/A	3	1		2	
	(*) GUZTIRA TOTAL	54	26	11	11	6

(*) Desgaitasuna duten pertsonak betetzeko diren plaza hutsen erreserban, lau (4) plaza sartuko dira; plaza horiek — hala egin behar bada— dagozkien deialdien artean banatuko dira.

La reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad alcanzará un número de cuatro (4) plazas que serán objeto de su particular distribución, en su caso, en las convocatorias correspondientes.