

Erref.: FMR / Legelari aholkularia

NIK, DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA,  
BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU  
ERAKUNDEAREN GOBERNU BATZORDEKO  
IDAZKARIAK, HONAKO HAU

### ZIURTATZEN DUT:

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzordeak, 2023ko abenduaren 20an eginiko bilera arruntean (5/23 akta), besteak beste, honako erabaki hau onetsi zuen:

**3. gaia.-** GUFEn 2023rako Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea.

«**Bakarra.**– Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFEn) 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onarpena xedatzea, eranskin honetan ezartzen denaren arabera».

### ERANSKINA

-I-

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU  
ERAKUNDEAREN (GUFEn) 2023KO ENPLEGU  
PUBLIKOAREN ESKAINTZA.

#### 1. artikulua

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 52. artikuluan eta berorrekin bat datozenetan; Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan; 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20. artikulua, batetik laugarrenerako paragrafoak; eta 2023rako Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 10/2022 FORU ARAUAREN 14. artikuluan xedatzen dena betez, Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da, erabaki honetan ezartzen den eran.

Ref.- FMR / Letrado Asesor

DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA, SECRETARIO  
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL INSTITUTO  
FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA

### CERTIFICA:

Que la Junta de Gobierno del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia, en su reunión ordinaria de fecha 20 de diciembre de 2023, Acta n.º 5/23, aprobó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

**Asunto 3.-** Aprobación de la Oferta de Empleo Público del IFAS para el año 2023.

«**Único.**– Disponer la aprobación de la Oferta de Empleo Público del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia, IFAS, para el año 2023, en los términos que se establecen en el presente Anexo».

### ANEXO

-I-

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL INSTITUTO  
FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA  
(IFAS) PARA EL AÑO 2023.

#### Artículo 1.º

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 52 y concordantes de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco; el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; artículo 20, apartados uno a cuatro, de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023; y 14 de la NORMA FORAL 10/2022, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2023, se aprueba Oferta de Empleo Público del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia en los términos que se establecen en el presente Acuerdo.



## 2. artikulua

1. Honako plaza hauek sartzen dira Enplegu Publikoaren Eskaintzan: hala aurrekontuko zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez beteta dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, 54 plaza dira; haietarako 37 txanda irekikoak dira, eta 17, berriz, barne-sustapeneoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plazen kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2. Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

## 3. artikulua

1. Euskal Enplegu Publikoari buruzko Legearen 74. artikuluko 1. eta 2. zenbakietan jasotako zehaztapenak betez, euskal sektore publikoko enplegu publikoaren eskaintzetan kupo bat gordeko da, gutxienez deitutako lanpostu hutsen ehuneko zazpikoa, desgaitasunen bat duten pertsonen bete ditzaten. Halakotzat hartuko dira indarreko legerian zehazten direnak, administrazio bakoitzeko langile guztien ehuneko bira iristeko. Enplegu publikora iristeko, izangai horiek hautaketa-prozesuak gainditu beharko dituzte, eta desgaitasuna egiaztatu beharko dute, bai eta desgaitasuna eta eginkizunak betetzea bateragarriak direla ere. Plazen erreserba hori dagozkien deialdietan banatuko da.

2. Honela egingo da plazen % 7ren erreserba: desgaitasun intelektuala edo mentala duten pertsonen beteko dute eskainitako plazen % 2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

## Artículo 2.º

1. En la Oferta de Empleo Público se incluyen plazas vacantes dotadas presupuestariamente y que no se hallen en proceso de convocatoria, así como aquellas plazas vacantes dotadas presupuestariamente cubiertas por personal interino o temporal y que no se hallen en proceso de convocatoria, hasta alcanzar un número total de 54 plazas, 37 de acceso libre y 17 para la promoción interna; su ordenada cuantificación y desglose figura en el Anexo al presente Acuerdo.

2. Las plazas dotadas, que no se cubran con las convocatorias de pruebas selectivas, podrán ser objeto de sucesivas convocatorias dentro del mismo ejercicio, sin que puedan transcurrir más de seis meses entre la convocatoria y el inicio de las correspondientes pruebas, y sin perjuicio de los cursos selectivos de formación que se establezcan.

## Artículo 3.º

1. En cumplimiento de las determinaciones contenidas en el artículo 74, ordinales 1 y 2, de la Ley del Empleo Público Vasco, en las ofertas de empleo público del sector público vasco se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes convocadas para ser cubiertas por personas con discapacidades, considerando como tales las que así se determinan en la legislación vigente, de modo que se alcance progresivamente el dos por ciento de los efectivos totales de cada administración. El acceso al empleo público se producirá siempre que tales aspirantes superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad, así como la compatibilidad entre su discapacidad y el desempeño de las tareas. Esta reserva de plazas será objeto de distribución en las convocatorias correspondientes.

2. La reserva del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas con discapacidad intelectual o mental y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.



3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plaza- deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparte txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUFEK deitutako hautaketa-prozesuetan.

5. Egiten diren hautaketa-prozesuetan, behar diren neurriak hartuko dira, hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat, denbora eta bitartekoen arazoizko egokitzapenak eta doikuntzak ezar daitezten, eta, prozesu horiek gainditu ondoren, behar diren egokitzapenak egingo dira lanpostuetan, desgaitasuna duten pertsonak beren zeregin profesionalak behar bezala bete ahal izan ditzaten.

6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren arabera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/1999 Errege Dekretuaren arabera, organo eskudunen batek (IMSERSO, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) % 33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortua dutenak.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plaza eskatzen dituzten hautagaien honakoa egiaztatu beharko dute, organo eskudunek emandako ziurtagirien bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta eginkizunak egiteko gaitasuna dutela.

#### 4. artikulua

1. Eranskinean berriaz horretarako jasotako plaza eskainiko dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko baliabideen birjarpen-tasaren ondoriozko plaza gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako

3. Las plazas reservadas para personas con discapacidad podrán incluirse dentro de las convocatorias de plazas de ingreso ordinario o convocarse en un turno independiente.

4. Las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes en los procedimientos de selección que se convoquen por el IFAS.

5. En los procesos selectivos que se lleven a cabo se adoptarán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios y, una vez superados dichos procesos, realizarán las adaptaciones necesarias en los puestos de trabajo para que las personas con discapacidad puedan desempeñar adecuadamente sus tareas profesionales.

6. A los efectos del presente artículo, serán consideradas como personas con discapacidad a quienes se les haya reconocido tal condición, de acuerdo con la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 8 de marzo de 1984, y a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, de acuerdo con el Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, por los órganos competentes: IMSERSO, Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia o equivalente.

7. En los supuestos previstos en los números anteriores, los y las aspirantes que soliciten las plazas reservadas para personal con discapacidad, habrán de acreditar tanto su condición como su capacidad para desempeñar las tareas o funciones de las plazas a que aspiren, mediante las oportunas certificaciones de los órganos competentes.

#### Artículo 4.º

1. Serán objeto de convocatoria mediante procesos de promoción interna las plazas así señaladas en el anexo, sin que su número compute dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos. De conformidad con lo previsto en el artículo 103.1 del Texto



lan-kontratadun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plazen % 33koa eta gehienez % 50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plazen erreserbaren ehunekoa.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazak betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazaren bat hutsik geratzen bada, plaza horiek txanda irekiko plazei gehituko zaizkie.

## 5. artikulua

1. Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen XIII. tituluan ("Hizkuntza Normalizazioa") eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan xedatutakoa betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legearen 187. artikulua eta berorrekina bat datozenak dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plazak deitzeko dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeko, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztapena deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

Refundido del Convenio de aplicación al personal laboral de la Diputación Foral de Bizkaia y sus Organismos Autónomos, el porcentaje de reserva de plazas convocadas para la promoción interna en cada convocatoria, será de un mínimo de un 33 % y un máximo de un 50 %.

2. La provisión de las plazas reservadas para la promoción interna podrá ser objeto de convocatoria unitaria junto con las plazas de ingreso ordinario, o diferenciada mediante su turno independiente.

3. El acceso por promoción interna requerirá la superación de las correspondientes pruebas establecidas en la convocatoria de que se trate.

4. Las vacantes reservadas a promoción interna que resultasen desiertas se acumularán a las ofertadas en turno libre.

## Artículo 5.º

1. Para cumplimiento de lo dispuesto en el Título XIII "De la Normalización Lingüística" de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, y lo previsto en el Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi, poniendo en relación los artículos 187 y concordantes de la citada Ley 6/1989, con el 27 del Decreto indicado, y aun considerando que la Oferta de Empleo se dirige a la convocatoria de plazas y no directamente de los puestos de trabajo, así como que en la actualidad constan los perfiles lingüísticos de los puestos de trabajo en las relaciones de puestos de conformidad con los informes correspondientes emitidos por los órganos competentes del Gobierno Vasco a los de este periodo ya aprobados, los perfiles lingüísticos de las plazas contempladas en la Oferta de Empleo Público serán los que se establecen en el anexo.

2. En las plazas, que llevan aparejado perfil preceptivo, el cumplimiento del mismo será exigencia obligatoria para el acceso, y su acreditación se llevará a efecto en la forma que se determine en las Bases de la Convocatoria.



3. Eskainitako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimenduztat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau baino handiagoa ere, honako eskala honen arabera:

- 1. HE ..... % 5etik % 10era
- 2. HE ..... % 5etik % 10era
- 3. HE ..... % 11tik % 20ra
- 4. HE ..... % 11tik % 20ra

Edozein kasutan, baremazioaren ehuneko berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

## 6. artikulua

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezten, 2023. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza batzuk metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUF EK 2021eko eta 2022ko urteetako enplegu publikoaren eskaintzetan eskainitako antzeko plazekin, egiten diren deialdi berezietan sartuta; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza guztiak aldi batera gauzatea, hautaketa-prozesuaren deialdi bakar baten bidez; deialdi horretan eskaintza horietako plaza huts guztiak eskainiko dira.

## AZKEN XEDAPENA

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik izango ditu ondorioak, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeari kalterik egin gabe.

3. En las restantes plazas ofertadas el conocimiento del euskera será considerado como mérito y representará un porcentaje que no podrá ser inferior en ningún caso al cinco por ciento ni superior al veinte por ciento de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo, con arreglo a la siguiente escala:

- Perfiles 1.....del 5 % al 10 %
- Perfiles 2.....del 5 % al 10 %
- Perfiles 3.....del 11 % al 20 %
- Perfiles 4.....del 11 % al 20 %

En cualquier caso el porcentaje de baremación será idéntico para las diferentes plazas de la misma categoría profesional, estableciéndose en función del perfil lingüístico predominante en el mismo.

## Artículo 6.º

En aras de la racionalización y eficacia de los procesos selectivos, las plazas correspondientes a la presente oferta pública de empleo para el año 2023 podrán ofertarse de forma unitaria, en su caso, junto con similares plazas de ofertas de empleo anteriores de los ejercicios 2021 y 2022, mediante su inclusión en las oportunas convocatorias particulares; de suerte que quepa la ejecución conjunta de todas las ofertas de empleo público, a través de una única convocatoria del proceso selectivo, en el que se incluirá el número total de plazas vacantes de esas ofertas.

## DISPOSICIÓN FINAL

El presente Acuerdo producirá efectos desde la fecha de su aprobación, que lo serán sin perjuicio de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.



BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU  
ERAKUNDEAREN (GUFÉ) 2023KO ENPLEGU  
PUBLIKOAREN ESKAINTZA

RELACIÓN DE PLAZAS QUE COMPONEN LA  
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL INSTITUTO  
FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA  
(IFAS) PARA EL AÑO 2023.

Plaza kodea	Plazaren izena	Lanpostu hutsen kopurua	Txanda irekia		Barne-sustapena	
			Turno libre		Promoción interna	
Cód. plaza	Denominación plaza	Número vacantes	Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE	Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE
			PL Preceptivo	PL No Preceptivo	PL Preceptivo	PL No Preceptivo
360	BILTEGIKO ARDURADUNA ENCARGADO/A DE ALMACÉN	1	1			
421	GIZARTE-HEZITZAILEA EDUCADOR/A SOCIAL	4	3		1	
444	GIZARTERATZEKO GOI MAILAKO TEKNIKARIA TÉCNICO/A SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL	2		1	1	
550	OSASUN-LAGUNTZAILEA AUXILIAR SANITARIO/A	21	9	3	6	3
640	MANTENTZE-LANETAKO ATEZAIN LAGUNTZAILEA PORTERO/A AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	3	1		1	1
650	MANDATARIA ORDENANZA	5	2	1		2
740	SUKALDEKO LAGUNTZAILEA AYUDANTE DE COCINA	3	1	2		
710	SUKALDARI-ZERBITZARIA COCINERO/A EMPLEADO/A DE HOGAR	1		1		
720	ZERBITZARI-GARBITZAILEA CAMARERO/A LIMPIADOR/A	11	8	3		
810	ADMINISTRARIA ADMINISTRATIVO/A	3	1		2	
	<b>(*) GUZTIRA TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

(\*) Desgaitasuna duten pertsonak betetzeko diren plaza hutsen erreserban, lau (4) plaza sartuko dira; plaza horiek – hala egin behar bada – dagozkien deialdien artean banatuko dira.

Eta hala jasota gera dadin, erabakitakoa betez, baina dagokion akta onartzetik sortzen diren baldintzak gorabehera, honako ziurtagiri hau egiten dut.

(\*) La reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad alcanzará un número de cuatro (4) plazas que serán objeto de su particular distribución, en su caso, en las convocatorias correspondientes.

Y para que así conste, en cumplimiento de lo acordado, y a reserva de los términos que resulten de la aprobación del Acta correspondiente, expido la presente certificación.

