

Erref.: FMR/Legelari aholkularia

DAVID LATXAGA UGARTEMENDIAK, BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU
ERAKUNDEAREN GOBERNU BATZORDEKO IDAZKARIAK

ZIURTATZEN DU:

2024ko urriaren 29ko bilera arruntean (3/24 akta), Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzak, besteak beste, honako erabaki hau onetsi zuen:

17. gaia.- Lanaldi irregularra konpentsatzeko sistema onartzea: “konpentsazio- atsedenaldia”.

«**Bakarra.-** GUFeko lanaldia konpentsatzeko sistema onartzea, erabaki honen datatik aurrera aplikatzeko. Testua eranskin gisa gehitu da. Jakinaraz bedi».

Eta hala jasota gera dadin, erabakitakoa betetzeko, eta bileraren akta onartzeak aldaketak eragin ditzakeela kontuan hartuta, ziurtagiri hau egin dut.

Sin./Fdo.: DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA 2024-11-07
GUFE-REN GOBERNU BATZORDEKO IDAZKARIA
SECRETARIO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL IFAS





ERANSKINA

KONPENTSAZIO-ATSEDENALDIAREN FORMULA

Formula:
$$\frac{\text{LANPOSTUAREN PREZIOA} + \text{ANTZINATASUNA}}{\text{HITZARMENEN ORDUAK}} = \text{PREZIOA ORDUKO}$$

Orduko prezio hori kalkulatzeko, kontratuaren indarraldian egindako ordu guztiak hartzen dira kontuan, KONTSUMOKO MAILEGU, ASEGURU ETA BESTELAKOetatik eratorritako kontzeptuengatik ordaindutakoak izan ezik, eta aldi berari dagokion soldata-ordainagirian ordaindutakoa kentzen da.

“Egindako orduak hitzarmenaren 23.3, 40. eta 46. artikuluetan araututakoak dira, edo hurrengo hitzarmenetan horiek ordeztzen dituzten artikuluetan”.

Konpentsazio-atsedenaldia ez da inoiz ere karteldegiko ordu-gehiegia, baizik eta lana benetan egindako orduen truke ordaintzen duen formula bat, urtean zehar modu irregularrean banatzen den karteldegi baten arabera.

Gutzizko ordu-kopuru hori automatizatu gabe dago oraindik.

Formularen hartzaileak:

- 1- Ordezko langileak
 - a. Iraupen luzeko kontratuak.
 - b. Iraupen laburreko kontratuak.
- 2- Kanpoan geratzen dira lanpostu hutsak edo antzekoak betetzeko lan-kontratua duten langileak. Eta langile finkoak.

Noiz aplikatzen den formula:

A) Kontratua amaitu ondoren, urte naturala kontuan izan gabe.

B) Salbu eta opor- eta konpentsazio-kontzeptuak baliatu ezin izan diren gerora sortutako kontratu-amaierak, langileak edo haren jaraunslek eskatuta.

Noiztik aplikatzen dugun formula:

2025eko urtarrilaren 1etik

