

**I. ATALA****BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO FORU ADMINISTRAZIOA****Foru Enpresak eta Foru Erakundeak****Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea (GUFÉ)****2018ko Enplegu Publikoaren Eskaintza**

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzordeak, 2018ko uztailaren 12an eginiko ohiko bileran, (2/18 akta), besteak beste, erabaki hau hartu zuen: Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ) 2018ko enplegu publikoaren eskaintza onartzea xedatzea (zerrendako 2. gaia), eranskin honetan ezartzen denaren arabera.

Bilbon, 2018ko azaroaren 12an.—Gerentea, Teresa Alba Zubizarreta



## ERANSKINA I

**GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFU) 2018KO  
ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA****1. artikulua**

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22tik 24ra bitarteko artikuluetan, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan, Estatuko 2018. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19. artikulua bat, bi, bost eta sei zenbakietan eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2018. urteko aurrekontu orokorrei buruzko abenduaren 28ko 4/2017 Foru Arauaren 17. artikuluan xedatzen dena betez, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da 2018rako, erabaki honetan ezartzen den eran.

**2. artikulua**

1. Honako plaza hauek sartzen dira enplegu publikoaren eskaintzan: hala aurrekontuko zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez bete dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, hirurogei (60) plaza dira; haietariko hogeita hamazazpi (37) txanda askekoak dira, eta hogeita hiru (23), berriz, barne-sustapenekoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plazen kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2. Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

**3. artikulua**

1. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko zazpigarren xedapen gehigarria eta arloan aplikatzekoa den gainerako araudia betez, lanpostu hutsen erreserba bat egiten da, %33koa edo desgaitasun handiagoa duten pertsonekin betetzeko, baldin eta pertsona horiek hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, dagozkion unean, aplikatu beharreko legeak ezarritakoaren arabera ziurtatzen badute desgaitasun-maila hori dutela eta desgaitasun hori bateragarria dela egin beharreko lan eta eginkizunekin. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bateginaren 59. artikuluan ezarritakoarekin bat, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatuko dira eskainitako plazen %7. Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren Testu Bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan halakotzat jotakoak izango dira desgaitasuna duten pertsonak. Baina, plaza betetzeko, hautaketa-prozedura gainditu behar dute, eta, beren desgaitasunaz gain, ziurtatu behar dute desgaitasuna zereginak betetzearekin bateragarria dela. Dagozkien deialdien artean banatuko da plazen erreserba hau.

2. Honela egingo da plazen %7ren gutxieneko erreserba: desgaitasun intelektuala duten pertsonak beteko dute eskainitako plazen %2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserburiko plazak sarrera arrunteko plaza-deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparteko txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUFEK deitutako hautaketa-prozesuetan.

5. Hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat beharrezko denbora eta baliabideak egokituko dira hautaketa-probak egin ahal izateko, betiere horrekin proben edukia hutsaltzen ez bada edo eskatzen den maila murriztu edo gutxitzen ez bada.



6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantza Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren arabera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/99 Errege Dekretuaren arabera, organo eskudunen batek (IMSERSO, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) %33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortua dutenak.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plazak eskatzen dituzten hautagaiek honakoa egiaztatu beharko dute, organo eskudunek emandako ziurtagirien bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta eginkizunak egiteko gaitasuna dutela.

#### 4. artikulua

1. Eranskinean berariaz horretarako jasotako plazak eskainiko dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko baliabideen birjarpentasaren ondoriozko plazen gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako lan-kontratudun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plazen %33koa eta gehienez %50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plazen erreserbaren ehunekoa.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazak betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazaren bat hutsik geratzen bada, plaza horiek txanda askeko plazei gehituko zaizkie.

#### 5. artikulua

1. Enplegu publikoaren eskaintza honetan eskainitako plazen hizkuntza eskakizunak eranskinean adierazitakoak izango dira, Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legeko V. tituluan xedatzen dena eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezartzen dena betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legeko 97.5 artikulua eta dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plazak deitzeke dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeke, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztapena deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

3. Eskainitako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimendutzat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau baino handiagoa ere, honako eskala honen arabera:

- 1. HE: % 5etik %10era.
- 2. HE: % 5etik %10era.
- 3. HE: % 11tik %20ra.
- 4. HE: % 11tik %20ra.

Edozein kasutan, baremazioaren ehunekoa berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

**6. artikulua**

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezen, 2018. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza batzuk metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUFek 2016ko eta 2017ko urteetako enplegu publikoaren eskaintzetan eskainitako antzeko plazekin, egiten diren deialdi berezietan sartuta; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza guztiak aldi batera gauzatzea, hautaketa-prozesuaren deialdi bakar baten bidez; deialdi horretan eskaintza horietako plaza huts guztiak eskainiko dira.

**AZKEN XEDAPENA**

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunean izango ditu ondorioak.



## II ERANSINA

**BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFÉ)  
2018KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA**

Plazaren izena Denominación plaza	Lanpostu hutsen kopurua	Txanda askea Turno libre		Barne-sustapena Promoción interna	
	Número vacantes	Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE	Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE
		PL preceptivo	PL no preceptivo	PL preceptivo	PL no preceptivo
Goi-mailako gizarteratze-teknikaria Técnico/a Superior en Integración Social	39	18	5	11	5
Goi-mailako teknikaria Técnico/a Superior	1	1			
Gizarte-hezitzailea Educador/a Social	18	9	3	4	2
Fisioterapeuta Fisioterapeuta	2	1		1	
<b>GUZTIRA TOTAL (*)</b>	<b>60</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>7</b>

(\*) Desgaitasuna duten pertsonen betetzeko diren plaza hutsen erreserban, bost (5) plaza sartuko dira; plaza horiek — hala egin behar bada— dagozkien deialdien artean banatuko dira.

(\*) La reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad alcanzará un número de cinco (5) plazas que serán objeto de su particular distribución, en su caso, en las convocatorias correspondientes.